

نبذة عن قطاع التدريب

إن قطاع التدريب يعد صرحاً تدريبياً كبيراً تابعاً لوزارة الكهرباء والطاقة المتجددة المصرية وقد بدأ دوره التدريبي عام ١٩٩٢ حيث تم إنشاء مركز التدريب على مساحة ٢٧٠٠ م^٢ ، كمنحة بريطانية وبالتعاون مع المجلس الثقافي البريطاني ، بموقعه المتميز جنبا إلى جنب مع محطة كهرباء أبوقير وأيضاً محطة كهرباء أبوقير الجديدة ، وتم افتتاحه عام ١٩٩٤

يقدم القطاع خدماته التدريبية فى المجالات الهندسية والفنية والإدارية على مدار العام لكافة المستويات المهنية من داخل شركة غرب الدلتا لإنتاج الكهرباء ومن خارجها، ومن خارج جمهورية مصر العربية ، ويشارك مشاركة فعالة فى تنفيذ بروتوكول التعليم الفنى المزدوج من خلال الفصول الدراسية العملية لطلاب المدارس الصناعية . علاوة على ما يقدمه من خدماته التدريبية لأبناء المناطق المجاورة من كل الأعمار والتخصصات كأحد مسنوليته تجاه المجتمع .

ويتضمن نشاط قطاع التدريب برامجاً تدريبية متميزة فى مجالات : الكهرباء ، والأجهزة والميكانيكا ، وتشغيل وصيانة محطات توليد الكهرباء ، ونظم التحكم المبرمجة P.L.C. و D.C.S. ، وصيانة الحاسبات وتطبيقاتها ، والبرامج الإدارية ، واللغة الإنجليزية. كما يتضمن تصنيع بعض متطلبات محطات التوليد التابعة للشركة خفضاً للتكاليف .

الرؤية

أن نكون من القطاعات الرائدة فى تقديم حزمة من الخدمات التدريبية ذات الجودة والقيمة العالية بحيث تقوم هذه الخدمات مجتمعة بتحقيق التميز فى إعداد الكوادر المؤهلة وتعظيم نواتج الأصول البشرية .

الرسالة

تزويد ودعم القيادات والعاملين بمختلف تخصصاتهم بأحدث المعارف والمهارات اللازمة لبناء كوادر تنظيمية ناجحة من خلال أحدث أساليب النظم التدريبية بغرض رفع وتحسين معدلات الأداء الكلى لمنظومة العمل .

الأهداف

- رفع كفاءة العاملين بقطاعات الشركة على اختلاف تخصصاتهم.
- إعداد القيادات وبناء الكوادر التنظيمية الناجحة
- الريادة فى التدريب باستخدام أفضل التقنيات لتلبية متطلبات العملاء
- إعداد فرق من المدربين المتميزين بكافة التخصصات
- تحسين مستوى الخدمات التى نقدمها لأبناء المناطق المجاورة باستمرار
- زيادة الوعى بثقافة التدريب واستثمار الطاقة البشرية
- التعاون المشترك وتبادل الخبرات مع أعرق المؤسسات التدريبية والتعليمية
- زيادة النشاط التدريبى لعمالنا من دول حوض النيل
- المنافسة فى تقديم أفضل البرامج التدريبية وبأقل الأسعار

نشاط قطاع التدريب

يوفر قطاع التدريب لعمالنا أنشطة تدريبية عالية الجودة تلبى متطلباتهم ، وتناسب سوق العمل بأقل الأسعار بين منافسينا فى ذات المجال ، مع تفوق قطاع التدريب بموقعه بين محطتى توليد كهرباء ينفذ من خلالهما تدريباً عملياً متميزاً ، وقربه من شركات ومصانع عديدة يجعله محط أنظار تلك الشركات والمصانع لتلبية احتياجاتها من تدريب للعاملين بها

علاوة على أن إمكانيات القطاع الداخلية تحقق أكبر قدر من الفائدة للعملاء حيث أن كافة التجهيزات بالقاعات والأجهزة والمعدات بالورش والمعامل تتناسب تماماً مع احتياجات ومتطلبات عملائنا .

فضلاً عن القدرات البشرية بقطاع التدريب المتمثلة في العاملين على اختلاف تخصصاتهم ، وبخاصة المدربين ، دائمى الحرص على التطوير الذاتى والعمل على تقديم أفضل الخدمات لكافة العملاء ، والحرص على التواصل المباشر والسريع معهم ومع الإدارة العليا من أجل تحقيق الأهداف الاستراتيجية للقطاع ، وتلبية متطلبات العملاء كما يرضون ويتم ذلك من خلال الإدارات والأقسام العاملة طبقاً للهيكل التنظيمى لقطاع التدريب :

أولاً : الإدارة العامة لمركز تدريب أبو قير : وهى معنية بتخطيط وتنفيذ التدريب الداخلى للعاملين بالشركة ، ومن خارج الشركة

• إدارة التدريب الهندسى والفنى :

مجال تشغيل محطات التوليد

مجال الصيانة والورش الميكانيكية

مجال الكهرباء والوقاية

مجال الأجهزة والتحكم

مجال الأمن الصناعى والسلامة والصحة المهنية

الحاسب الآلى

EMPAC

• إدارة التدريب المالى والإدارى

التدريب المالى والإدارى

تدريب اللغة الإنجليزية

الإدارات المساعدة والخدمية

• إدارة شئون البرامج التدريبية

قسم التخطيط والمتابعة (تخطيط ومتابعة وانجازات)

قسم شئون المتدربين (جميع الأعمال الإدارية للدورات التدريبية المنعقدة)

قسم مساعدات التدريب (تجهيز مساعدات التدريب للبرامج التدريبية)

- قسم متابعة التعليم الصناعى (جميع الأعمال الإدارية للتعليم الصناعى)
- إدارة شئون المركز
- قسم الشئون الإدارية والأفراد (تنفيذ كافة إجراءات شئون العاملين بمركز التدريب)
- قسم الشئون المالية (تنفيذ كافة الأعمال المالية لمركز التدريب)
- المكتبة الفنية
- معمل الأحبار (تعبئة وصيانة حبارات الطابعات وماكينات التصوير والفاكس)
- العيادة الطبية (الخدمة الطبية للعاملين بمركز التدريب)
- إدارة العلاقات العامة والتسويق (إعداد وتنفيذ خطط التسويق الخارجى للبرنامج التدريبية)
- إدارة الجودة (متابعة ورصد وقياس وتحليل جميع العمليات المدرجة بنظام إدارة الجودة ، وتخطيط وتنفيذ المراجعات الداخلية ، ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية ، وإجراءات الوقاية من المخاطر ، كافة الإجراءات اللازمة للحفاظ على نظام إدارة الجودة)
- السلامة والصحة المهنية (متابعة الالتزام بتعليمات السلامة والصحة المهنية لجميع الإدارات والأقسام داخل مركز التدريب)
- متابعة مكتب رئيس القطاع (تنظيم جميع الإجراءات الخاصة بمكتب رئيس القطاع وجميع المخاطبات الداخلية والخارجية ، والاجتماعات واللقاءات الخاصة برئيس القطاع)

ثانياً : الإدارة العامة للتدريب الخارجى

- تنظيم تدريب العاملين بقطاعات الشركة لدى جهات خارجية وتنظيم الندوات والمؤتمرات
 - تنظيم دورات مركز اعداد القادة للوظائف القيادية بالشركة
 - التدريب الصيفى لطلبة الجامعات
 - الدراسات العليا
 - البعثات
- وبهذا يقوم قطاع التدريب بتنفيذ الأنشطة التدريبية المطلوبة لرفع كفاءة العاملين بشركة غرب الدلتا لإنتاج الكهرباء والشركات التابعة ، وتحقيق التعاون مع وزارة التربية والتعليم المصرية فى تدريب طلاب المدارس الثانوية الصناعية ، وتدريب مجموعات هندسية وفنية من دول حوض النيل ، والمشاركة فى تنفيذ ندوات ولقاءات علمية مع

النفقات المهنية والشركات الخاصة ، وتنفيذ برامج تدريبية من خلال مدربين من مركز إعداد القادة ، وتدريب طلاب الجامعات وبخاصة طلاب كليات الهندسة .

ويقوم قطاع التدريب بتصنيع العديد من احتياجات المحطات من قطع غيار للمعدات من خلال الورش الفنية بمركز التدريب ، وتحمل مسنوليته المجتمعية بفتح باب التدريب لأبناء المناطق المجاورة في جميع مجالات نشاط القطاع . وبالإضافة للنشاط التدريبي الذي يقدمه قطاع التدريب ، فإنه يحرص دائماً على تلبية متطلبات عملائه من برامج تدريبية يتم تصميمها بشكل مخصص للعملاء ، حسب متطلباتهم ، سعياً لتحقيق رضا عملائه حاضراً ومستقبلاً واجتذاب عملاء جدد . ويظل قطاع التدريب يسعى نحو التطوير والتحسين المستمر لأدائه